Сентябрь 2016 | Элул 5776

Бюллетень новостей

Международный совет еврейских женщин МСЕЖ:
International Council of Jewish Women, P.O. Box 157, Roseville, New South Wales 2069 Australia
Website: www.icjw.org Email: president@icjw.org

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Прошедший год был отмечен периодом глобальных изменений, как в политическом, так и в экологическом плане. От потрясений в рамках государственной политики в Великобритании и США, к увеличению роста терроризма, наравне с притоком беженцев по всей Европе, нашим осознанием и признанием глобального изменения климата, мы все были вынуждены приспосабливаться к другому миру.

Еврейские общины вынуждены признать продолжающийся антисемитизм, который маскируется за анти-Израильскими высказываниями. В связи с этим МСЕЖ выступило с твердыми заявлениями против движения БДС и в связи с этим широко распространило образовательную документацию.

Девиз МСЕЖ,поддержание справедливого общества основанного на правах человека и еврейских ценностях, обобщает нравственный облик нашей организации. Аккредитованные представители МСЕЖ выступают от лица Международного Совета Еврейских женщин в мире. Квалифицированные и знающие еврейские женщины, наши представители, говорят и осведомляют о бесчисленных вопросах не только еврейских женщин, но и женщин в целом. МСЕЖ имеет постоянные представительства в США Нью-Йорк, Женеве, Вене и Париже, и посылает своих квалифицированных представителей для участия в региональных и всемирных мероприятиях, как еврейских, так и светских.

МСЕЖ поддерживает обширную международную связь через свои организации-филилалы и их членов в 35 странах. У меня как у президента МСЕЖ в прошлом году была привилегия расширить личный контакт с филиалами МСЕЖ и их членами. По мимо участия в Латиноамериканской региональной конференции и заседании исполнительного комитета в Мексике в октябре 2015, и заседании исполнительного комитета в г.Нэшвилл в мае 2016, я посетила организации-филиалы Новой Зеландии, Кубы, Австрии, Швеции, Великобритании, Панамы, Колумбии и Южной Африки и встретилась с членами этих организаций. Тем самым, я расширила свое понимание и оценку разнообразных проектов этих организаций и еврейских общин. Каждый такой визит возродил во мне уважение и восхищение способными и трудолюбивыми еврейскими женщинами, которые несмотря на занятую жизнь, посвящают себя добровольной работе от имени других. Поистине, Международный Совет Еврейских Женщин замечательная организация!

Друзья МСЕЖ, Фонд, который был создан в 2015 году для оказания финансовой поддержки миссий и программ МСЕЖ. Благодаря их финансовой помощи, МСЕЖ был в состоянии поддерживать и усиливать свое международное влияние, побуждая каждую организацию–филиал работать на улучшении социально-экономического и правового положения женщин основанном, на нормах еврейского и гражданского законодательства. Поддержка Фонда даст возможность МСЕЖ произвести значительные и продуктивные изменения в мировом сообществе.

В Информационном бюллетене этого года вы найдете статьи, имеющие отношении к основной деятельности нашей организации. Статьи обработаны несколькими членами исполнительного комитета МСЕЖ, каждый из которых специализируется в корректных областях программ МСЕЖ.

Поделитесь Информационным бюллетенем МСЕЖ с друзьями, семьей, а также с другими членами Вашей организации!

С самыми добрыми пожеланиями

Робин Ленн
Президент Международного Совета Еврейских Женщин

Содержание

Женское равноправие в еврейском законодательстве 2
Права человека – Неизбежность 3
Устанавливаем повестку дня в связи с глобальными изменениями 4
Расширение экономических возможностей женщин 5
Говорим об Израиле: хорошее, плохое и безобразное 6
Власть женщин в Израиле 7
Меропирятия МСЕЖ – прошедшие и будующие 8

Редактор: Бев Голдман

Права женщины в еврейском законодательстве

Шерон Шенхав, международный адвокат по защите прав женщин, специализирующая в области развода по еврейским законам и Председатель Комитета МСЕЖ по Положению Женщины в еврейском законодательстве

Сегодня еврейские женщины высоко образованны и деятельны на рабочем месте, успешно достигнув равенства в политических, социально-экономических и образовательных правах.

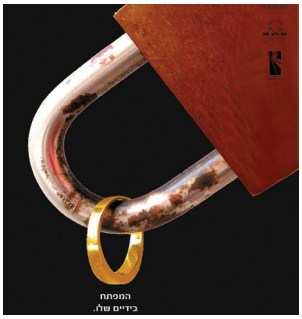
Тем не менее, мы были шокированы, узнав о дискриминации, несправедливости и нарушении прав человека в еврейской религиозной жизни. Не желая принимать положение второго класса в еврейской общине, женщины МСЕЖ во всем мире потребовали от своих религиозных и светских лидеров признать права женщин на равное участие в жизни и равенство в правах.

МСЕЖ сфокусировал свое внимание на вопиющей дискриминации женщин в процессе развода по еврейским законам, опубликовав положение агунот.

Понимание еврейского брака

Еврейский брак по своему существу является договором между двумя сторонами, достигнувшими взаимне согласие. В отличии от католического брака, который является таинством, для еврейского брака нет необходимости в религиозной церемонии. В сущности еврейский брак требует три обязательных составляющих:

1. Согласие сторон, невесты и жениха
2. Два совершеннолетних свидетеля мужского пола
3. Подарок, имеющий денежную ценность от жениха для невесты, обычно это обручальное кольцо.



Брак должен быть завершен сексуальной связью и стороны должны достичь брачного возраста. В Израиле девушка должна достичь 17 лет для того чтобы вступить в брак. Вступление в брак с девушкой младше 17 лет является уголовным правонарушением, даже в случае наличия согласия от родителей.

Поскольку еврейский брак это договор, требующий взаимного согласия сторон, брак может быть прекращен разводом, который включает себя согласие обоих сторон на расторжение брака.

Понимание еврейского развода

Проблема еврейских женщин , которые не в состоянии вступить в повторный брак в том, что их мужья отказываются дать религиозный развод, известный как гет (термин на иврите означающий еврейскую плату за развод), которая была широко освещена в средствах массовой информации в последние годы. Такие женщины называются агунот (на иврите) или прикованные женщины. Древний еврейский закон для того чтобы развестись требует чтобы гет был добровольно предложен мужем и принят женой. Без гет ни одна еврейская женщина не может вступить в повторный брак, поскольку согласно законодательству монополия в области брака и развода передана религиозным судам. Поэтому ни гражданский брак , ни гражданский развод в Израиле не существует. Только религиозные законы в трактовке религиозных судов определяют могут ли пары вступить в брак или развестись.

В отличие от гражданских судов в большинстве стран, в Израиле религиозные еврейские суды не имеют полномочий на дачу развода. Поскольку еврейский брак имеет договорную природу, при его заключении требуется согласие двух сторон. Аналогично прекращение еврейского брака возможно только когда обе стороны добровольно соглашаются расторгнуть контракт или развестись. В еврейских общинах за пределами Израиля, где брак и развод по гражданским законам возможны, женщины, соблюдающие религиозные ритуалы и которые желают вступить в барк повторно по ортодоксальным еврейским правилам должны в дополнении к разводу по гражданскому праву получить гет. По оценкам экспертов тысячи еврейских женщин на всем протяжении гет прикованы к несуществующему и нежелательному браку, потому что их мужья отказываются дать согласие на дачу гет.

Комитет МСЕЖ по правовому положению женщин в еврейском законодательстве подготовил лист мероприятий которые могут быть проведены организациями-филиалами МСЕЖ в их общинах в образовательных целях по вопросам дискриминации женщин при разводе по еврейским законам. Эти мероприятия могут способствовать работе вашего филиала и сподвигнут ваших местных религиозных и светских лидеров к действиям по прекращению нарушения прав еврейских женщин в вашей общине.

Права человека –неизбежность

Доктор философии Кармела Белинкий, представитель МСЕЖ в Совете Европы и Председатель Комитета МСЕЖ по Правам Человека.

Некоторые аспекты прав человека отражаются во всех религиях. Основная идея выражена в Десяти Заповедях, которые формируют этическую и моральную основу для иудео-христианского мышления. Но человеческая история в прошлом тысячелетии прошла много побочных дорог, далеких от этих благородных принципов.

Современная идея прав человека была разработана на Нюрнбергском процессе после Второй Мировой Войны и была выражена во Всеобщей декларации прав человека, принятой Организацией Объединённых Наций в 1948 году. Так же там был разработан ряд других похожих деклараций сфокусированных на правах определённых групп.

До того как ряд стран был освобождён от колониализма, первая Декларация ООН была принята членами государств более или менее, с того времени произошло много попыток поставить под сомнение универсальность прав человека. Аргументы варьировались, начиная с того, что некоторые права были культурно неприемлемы и заканчивая, открытым политическим высказыванием, что эти права являются Западной выдумкой и не могут быть применены ко всем. Права человека никогда не были в равной мере реализованы всеми странами мира.

Состояние ООН с момента своего основания ухудшилось по различным причинам, одна из которых это то, что согласно базовой структуре организации каждая страна-член имеет один голос. Большинство членов имеют незначительные демократически традиции или вообще их не имеют, многие из стран- членов до сих пор на уровне примитивного мышления. Широко известно, что голоса при голосовании могут быть куплены и что настоящий фокус Совета по Правам Человека ООН далек от своего назначения. От представителя МСЕЖ в Женеве мы знаем, что существуют специальные дни “ Израильской трепки” во время сессий, где Израиль выставляется в качестве источника всех зол. Сегодня в ООН доминируют различные группы интерсов, не будет преувеличением сказать, что оригинальная идея морального и этического равенства между Объединенными Нациями сегодня терпит неудачу.

Права человека один из наиболее неверно применяемых и злоупотребляемых терминов в политической жизни. Этот термин стал скорее лозунгом, чем всеобщепринятым принципом. Эти права сегодня открыто нарушаются многими политическими системами, где индивидуальный человек выглядит как угроза для коллектива. Мы с беспокойством видим, что даже в демократически развитых государствах растут левые и правые популистические высказывание об уменьшении свободы вместо увеличения. Такие тенденции являются волнующими симптомами ненадежности и сигналом беспокойства для всех сторонников прав человека.

МСЕЖ остается реальным образцом того, как отстаиваются права человека, в особенности права женщин. Поэтому крайне важно, что бы наша организация была представлена на всех международных форумах, где права человека почитаются в качестве основной ценности.

Впечатляюще расписанный потолок в зале Совета по правам человека ООН в Женеве

Устанавливаем повестку дня в связи с глобальными изменениями

Интервью с Сарой Сектер вице председателем Комитета МСЕЖ по Окружающей Среде и Устойчивому Развитию

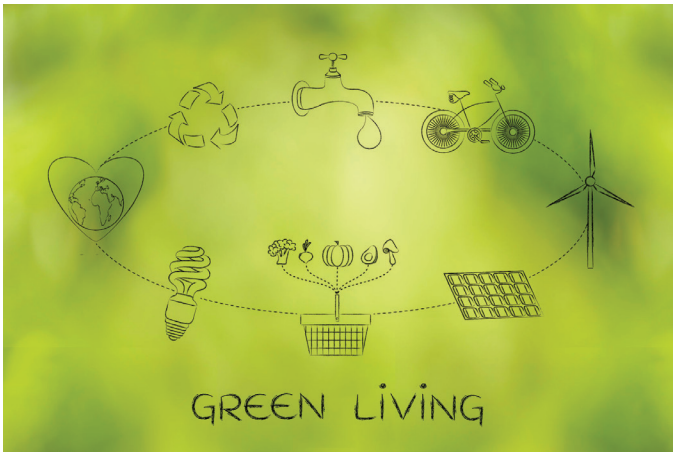
Сара Сектер была назначена в 2014 году на должность вице председателем Комитета МСЕЖ по Окружающей Среде и Устойчивому Развитию в связи с ее работой с экологическими инициативами в Канаде. Она принесла с собой свой большой профессиональный опыт и умение побудить молодых женщин принимать активное участие в Тикун Олам- создание мира лучшим местом для всех в нем проживающих. По ее собственным словам "Я надеюсь, что женщины моего поколения шагнут и оденут туфли их мам и бабушек, и поймут,что никто ничего не будет делать за них. Мы должны внести изменения в мир, который мы хотим видеть и мы должны говорить за тех, кто не может это сделать сам за себя."

Участие Сары в МСЕЖ охватывает два поколения. Бабушка Сары, в настоящее время покойная Сайда Рабер и мама Сары Шарон Алентук принимала и соответственно принимает активное участие в Национальном Совете Еврейских Женщин Канады. В настоящее время мама Сары занимает позицию Национального Президента, ранее она занимала много других позиций. Шарон, одинокая мать, с ограниченными возможностями устроить детей в детский сад, часто приводила свою дочь на многочисленные митинги и программы НСЕЖ и других организаций в деятельность которых она была вовлечена. Это обстоятельство оказало значительное влияние на то как Сара росла, веря в то что, добровольная помощь это нормальная часть жизни.

Сара имеет степень бакалавра по Истории искусства и политических учений, она пять лет работала в индустрии искусств до получения ею степени бакалавра в области образования. Она решила, что должна делать что то практическое для того чтобы иметь постоянный доход и двигаться вверх, поэтому она получила степень бакалавра в области образования и начала свою преподавательскую карьеру. В течении следующих пять лет она вышла замуж, и родила двоих детей, все это время наблюдая за карьерным ростом своего мужа, архитектора, и его успехом. На тот период времени она решила отойти в сторону от преподавания, и вместо этого посвятить себя помощи мужу в его архитектурной фирме и своей реализации в бизнесе в качестве консультанта по искусству.

Сара считает что, проблемы окружающей среды и устойчивого развития являются двумя наиболее острыми проблемами с которыми мир сталкивается сегодня. Инициативы, которые она желает внести в повестку деятельности МСЕЖ включают в себя прекращение добычи полезных ископаемых; организационное сокращение выбросов углерода на местном, национальном и международном уровнях; повышение осведомленности о насущных экологических проблемах ;и устойчивое изменение пищи . Все эти вопросы имеют жизненно важное значение на международном уровне, но даже более важны они в развивающихся странах, где нищета носит эндемический характер и где, без правильного образования, вопросы, касающиеся окружающей среды как правило являются побочными или вовсе игнорируются.

На последнем заседании исполнительного комитета МСЕЖ в Нэшвилле Сара высказала веские аргументы в защиту довода о прекращении добычи полезных ископаемых как одной из защитной экологической меры. Это породило активную дискуссию.



Сара также очень твердо высказала свое мнение в отношении все еще существующей в мире культуре мужского доминирования и не равноправия. Она считает, что ей очень повезло жить в Канаде, где она имеет равные права, однако это не означает , что она полностью свободна от дискриминации. Женщины все еще продолжают быть жертвами насилия, сексуальной торговли, им платят меньше чем мужчинам, их унижают. Много работы еще предстоит сделать на поле полового равенства.

Расширение экономических возможностей женщин

Джеки Кинг, основатель и Генеральный Директор проекта Дебора, проект для создания потенциала женщин, Директор Национального Фонда Женщин Австралии и член Комитета МСЕЖ по Статусу Женщин.

Одним из самых больших структурных барьеров в расширении экономических возможностей женщин является то, что большинство семейных и домашних проблем все еще ложатся на плечи женщин, делая реальность их жизни, несколько несовместимой с ожиданиями работы. Исследования показывают, что даже когда женщина работает полную рабочую неделю, она по прежнему делает больше работы по дому, чем мужчина. Значительно больше.

Даже сегодня, высказывания о приоритетах женщин и их умении управлять конкурирующими друг с другом вопросами, позволяют предположить, что женщины будут меньше преданы их карьере, чем семье. Эти предположения оказывают структурное влияние на возможность карьерного роста женщины и увеличения ее оплаты за работу, что в дальнейшем оказывает влияние на решение многих женщин остаться дома.

Анн Мари Слаухтер в своей книге “Незаконченное дело”(2015) предполагает, что ценности с которыми женщина приходит на работу, такие как внимание, умение выполнить большое количество заданий, эффективнсть, межличностные и организационные навыки, должны быть оценены значительно выше. Для того , чтобы экономическое развитие женщины стало реальностью, необходимо фундаментальное признание ценности такого умения женщины как внимание и забота.

Имеющиеся данные свидетельствуют, что успех в работе, как правило, результат взаимодействия персональных данных личности, рабочих навыков и требований работы. Тем не менее, исследования так же показывают, что мужчины занимающие руководящие позиции с большей вероятностью назначат или поощрят того, кто имеет схожий с ними стиль работы. Более того женщины имеют тенденцию недооценивать свой опыт и свое умение, и ожидают, что их партнёр возьмёт на себя половину неоплаченной работы по дому, что в реальности не находит своего отражения и жизнь движется дальше. Этот недостаток в экономическом развитии женщин берет начало с момента окончания колледжа, усиливается недостаточными пенсионными выплатами ввиду низкого заработка и в будущем становиться еще больше если женщина решает иметь детей.

Было бы полезно, если мы могли изменить наше понимание работы и видели в качестве основы работы результат, а не процесс. Прежде всего, во внимание должны приниматься возможности работника выполнять работу, а не количество часов в течении которых он может присутствовать в офисе.

Еврейское сообщество имеет все возможности внедрить такие изменеия в культуру, существующую на рабочих местах. В своей основополагающей статье в журнале “Атлантик” Анн Мари Слаухтер пишет:

Я работала со многими ортодоксальными еврейскими мужчинами, которые соблюдают Шаббат с заката солнца в пятницу и до заката солнца в субботу. Джек (к примеру) покидал офис достаточно рано после обеда в пятницу. Он не работал в пятницу после захода солнца и весь день в субботу. Все кто знали его, включая меня, восхищались его приверженностью к своей вере и его возможностью выкроить на это время, даже при наличии безотлагательной работы. Однако, трудно представить, что у нас была бы такая же реакция, если бы мать сказала нам, что она перестает работать с середины пятницы и до конца субботы , каждую неделю, для того чтобы провести время со своими детьми. Я подозреваю, это бы выглядело как непрофессионализм и дополнительная работа для коллег. На самом же деле, конечно, основная ценность Шаббата - в том, чтобы создать семейный оазис с ритуалами и обязательным отложением работы в сторону.

Говорим об Израиле: хорошее, плохое и безобразное

Выдержки из сатьи Линды Бен-Менаше, Мененжера по Общественным Связям Еврейского совета представителей штата Новый Южный Уэльс в Австралии, и члена Межконфессионального и Межкультурного комитета МСЕЖ .

Израиль: Все говорят о нем – средства массовой информации, политики . Теперь наша очередь. Мы хотим поговорить об Израиле. Так давайте же поговорим, что в Израиле хорошее, плохое и что безобразное .

Так что же хорошее ? Одна из самых хороших вещей об Израиле это то , что он выступает в роли глобального лидера в технологических, медицинских и других иновациях и оказывает гуманитарную помощь по всему миру. Если коротко Израиль является воплощением Тикун Олам – исправляя мир.

Основным правилом распространения своих взглядов в массах, является предположение, о том, что люди ничего не знают, но ты разговариваешь с ними так, как будто они знают то о чем ты с ними говоришь. Личные истории всегда сильнее влияют на людей ,потому как они затрагивают сердце и остаются в памяти. Так что рассказывайте ваши личные истории , чтобы затронуть сердца других.

Теперь давайте перейдем к плохому. Существует достаточно много плохих вещей в Израиле – так же как и любая другая страна Израиль не совершенен , но в отличии от любой другой страны, Израиль имеет наихудшее соседство во всем мире, и это неизбежная реальность делает многие в обычном понимании плохие веще значительно хуже.

Наиболее ужасная вещь, которая обычно приписывается Израилю это апартеид, который является одним из самых значительных грехов в пост современном мире. Худший ответ, который евреи дают на это обвинение это то, что Израиль не является государством где царит апартеид потому что, арабам живется лучше в Израиле, чем в арабских странах.

Еще одно правило разъяснения в массах своих воззрений: оспаривание ложных убеждений путем полного и основательного разъяснения контекста своих воззрений при этом уважительно обращаясь к знающим людям . Умение правильно оценить своих слушателей так же играет не мало важную роль. Является ли Израиль государством где есть апартеид? Интересно, что 25 % граждан Израиля не евреи. Они имеют такие же права как и все граждане Израиля, право участия в выборах, права на медицинское обслуживание и права на обучение. Израиль не абсолютно совершенен - там присутствует дискриминация некоторых меньшинств, но ведь, такие случае есть в каждом отдельном обществе, включая наше собственное?

На самом деле термин “апартеид” более применим к законам против палестинцев в Ливане. Даже после проживания в Ливане более 60 лет, палестинцам все еще запрещено иметь личную собственность, и им отказывают во многих других основных правах. Вот это апартеид.

Люси Ахариш репортер и телеведущая израильско-арабских новостей

Так что же насчет безобразного? На мой взгляд, ‘антисемитизм’ является неприятной темой в разговоре об Израиле. К сожалению, грань между легитимной критикой Израиля и степенью антисемитизма в публичных рассуждениях, сегодня зачастую выглядит полностью размытой. Антисемитизм там существует, и это выглядит безобразно.

Что же нам следует предпринять? Перефразируем еврейского мудреца Гилель, если мы здесь для себя, но только для себя, тогда кто мы? Для нас важно бороться против несправедливости, которая происходит как здесь так и за рубежом, в отношении наших христианских друзей, наших друзей езидов и других.

Коротко говоря, мы должны быть членами Ам Израиль, свет для народа. Не потому что мы лучше чем другие нации, хотя мы должны к этому стремиться, а потому что одно из преимуществ нашего тысячелетнего опыта в том, что мы в состоянии разглядеть узоры истории, когда они повторяются. Наша роль пролить свет на эти узоры, используя Израиль как линзу, на благо всего человечества.

Власть женщин в Израиле

Бев Голдман, вице президент Национального Союза Еврейских Женщин Южной Африки

Феменизм- или если быть политически коректным половое равенство –в Израиле имеет множество противоречий. “Как только мужчина и женщина будут на равных, женщина станет руководителем мужчины ”, сказал Сократ. Женщины Израиля – еврейки, мусульманки и / или христианки- являются определенным отражением этого принципа. Сильные и открыто высказывающиеся, настойчивые и уверенные в себе, полные решимости и мощи, они кажется преуспевают в обществе, кторое часто только на словах принимает их равенсто, Израильское общество.

Нельзя сказать, что картина полностью отрицательная. В многих случаях женщины пробили стеклянный потолок. 34 % всех солдат и 57% офицеров в Израильской армии женщины, так же как и командующий Управлением трудового департамента. Председатель Верховного Суда, управляющий Банка Израиль, заместитель управляющего и владелец контрольного пакета акций Банка – все женщины. Так же как и директор Шурат Хадин, юридический центр Израиля, который является лидером по борьбе с незаконным финансирование терроризма по всему миру. Трое из руководителей пяти больших израильских банков – Банк Леуми, Израильский Дискаунт Банк и Первый Международный Банк – женщины, так же как и владелец контрольного пакета акций Банка Хапоалим.

Однако, из 20 министров в нынешнем правительстве Израиля только три женщины (Мири Регев, Министр культуры и спорта; Аялет Шакед, Юстиция; и Гиля Гамлиел, пенсионные вопросы); и только один заместитель министра женщина (Тзипи Хотовели, иностранных дел). Только однажды в Израиле две женщины были государственными прокурорами, и всего однажды женщина Председатель Верховного Суда Израиля.

В 2004 году Израиль занял 35 место из 135 по половому коэффициенту Мирового Экономического Форума. В 2015 году, 53 место, опустившись на 18 мест. Статистически, Израиль занимает 71 место из 135 стран по экономическому равенству; в среднем женщины приносят домой – и приносили в течении трех последних десятилетий- только 66 процентов от того, что зарабатывают мужчины. В конце 2014 года, средний заработок израильской женщины составлял 7,439 шекелей ($ 1,900), в то время как заработок мужчины был 11,114 шекелей ($ 2,800).

На сегодняшний день только шесть из 100 ведущих торговых компаний находятся под управлением женщин; и только 5.5% из 500 ведущих компаний, в сравнении с 8% в 2010 году. Только 4 процента женщин занимают кресла в советах директоров в Израиле, это ниже на 5% чем было в 2010, и только 18 % женщин члены правления.

65% женщин в Израиле служат в Силах обороны Израиля

В настоящее время женщины возглавляют только 6 (2%) муниципалитетов в Израиле, показатель опустился с 8 в 2010 году; Правительство Израиля занимает 6 с конца место на лестнице полового равенства из 34 мест по странам ОЭСР .

В 2010 году, большинство студентов в университете Израиля, обучающихся в научных областях, были женщины, вопреки половому дисбалансу в научно профессиональной сфере. В 2014-2015 академическом году , в Израиле насчитывалось 311,800 студентов высших учебных заведений, 58% из которых были женщины, при этом 81% из этих учебных заведений, обучали будущих учителей.

Израиль наполнен женщинами которые достигли успеха, не смотря на все трудности, которые бросили вызов стереотипам, и которые имеют огромное влияние как в коридорах власти так и за ее кулисами. МСЕЖ гордится этими женщинами!

КАЛЕНДАРЬ МСЕЖ

Встреча исполнительного комитета МСЕЖ в Нэшвилле, США, май 2016 года

Встреча исполнительного комитета МСЕЖ в Мексике, октябрь 2015 года

КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ МСЕЖ

Ноябрь 13-17, 2016	Европейская региональная конференция и Заседание исполнительного комитета МСЕЖ г.Мадрид, Испания: **“Сефардическое наследие От Выживания к Возрождению”**
Май 14-18,2017	Семинар Херцега и Заседание исполнительного комитета МСЕЖ г. Тель - Авив, Израиль: **“МСЕЖ и Израиль – Партнерство для Жизни”**
Ноябрь 13-14 (и необязательно 15) ,2017	Заседание исполнительного комитета МСЕЖ Лондон, Великобритания
Май 27-31,2018	Съезд МСЕЖ и Заседание исполнительного комитета г. Сидней, Австралия.