



CONFERENCE OF INGOs  
OF THE COUNCIL OF EUROPE

CONFERENCE DES OING DU  
CONSEIL DE L'EUROPE



## Covid-19 Impacts on Women

The Covid-19 pandemic has had strong effects on the whole society, most severely on women, especially on mothers. This has been shown in several studies, as outlined in the below key insights:

### What happened:

- Schools and daycare were closed temporarily<sup>1</sup>.
- Many workplaces were closed and people had to work from home<sup>2</sup>.
- Financial problems for many families due to closing businesses and losing jobs.
- The global crisis of COVID-19 is deepening pre-existing inequalities, exposing the extent of exclusion<sup>3</sup>.
- People with disabilities—one billion people— are one of the most excluded groups in our society and are among the hardest hit in this crisis in terms of fatalities<sup>4</sup>.

### Result:

- Child care as well as other care needed was predominantly done by women. Working women carried the extra load more than men. A quarter of all women with children under the age of 14 reduced their paid work due to child care, while only one sixth of men in the same situation did so<sup>5</sup>.
- More women than men resigned their employment for caretaking<sup>6</sup>. Why? Because caretaking is still expected from women and because women still tend to get paid less<sup>7</sup>.
- Before the pandemic, according to a nationwide survey by the German Institute for Economic Research (DIW) and the Berlin Economic Center for Social Research (WZB), 29% of women in relationships and 21% of single parents reported feeling down and depressed sometimes or

---

<sup>1</sup> Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt WSI Policy Brief*, Düsseldorf

<sup>2</sup> Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt WSI Policy Brief*, Düsseldorf

<sup>3</sup> The United Nations (2022), *Leadership and participation of persons with disabilities toward an inclusive, accessible, and sustainable post-COVID-19 world*, <https://www.un.org/en/observances/day-of-persons-with-disabilities> (access: 30.08.2022)

<sup>4</sup> The United Nations (2022), *Leadership and participation of persons with disabilities toward an inclusive, accessible, and sustainable post-COVID-19 world*, <https://www.un.org/en/observances/day-of-persons-with-disabilities> (access: 30.08.2022)

<sup>5</sup> Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt WSI Policy Brief*, Düsseldorf

<sup>6</sup> Spiegel Wirtschaft (2021), *Corona wirft Gleichberechtigung von Frauen um Jahre zurück*, <https://www.spiegel.de/wirtschaft/soziales/corona-krise-wirft-gleichberechtigung-von-frauen-um-jahre-zurueck-a-5dea4266-04e3-4f1f-b9e0-78cd4b73844c> (access: 31.03.2021)

<sup>7</sup> Koebe, Josefine/Samtleben, Claire/Schrenker, Annkatrin/Zucco, Aline (2020): *Systemrelevant und dennoch kaum anerkannt: Das Lohn- und Prestigeniveau unverzichtbarer Berufe in Zeiten von Corona*. In Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt WSI Policy Brief*, Düsseldorf



CONFERENCE OF INGOs  
OF THE COUNCIL OF EUROPE

CONFERENCE DES OING DU  
CONSEIL DE L'EUROPE



## Covid-19 Impacts on Women

more often. These numbers have raised to 64% of women in relationships and 75% of single parents. Among men, the percentage of those with depressed moods also increased, but not as significantly, from 33% to 48%. The reason: Even before the pandemic, man did not do an equal share of care work. Before, fathers took on care duties for 3 hours a day, mothers for 6-7 hours. This means that during the pandemic, fathers took over approx. 6 hours of care work per day, while mothers took over more than 10 hours per day<sup>8</sup>.

- Surveys show that the pandemic had a more negative effect on the wellbeing and satisfaction level of mothers than on fathers. This effect was even higher on single parents<sup>9</sup>.
- The studies of the United Nations<sup>10</sup> show that: one in every five women is likely to experience disability in her life, while one in every ten children is a child with a disability. Persons with disabilities in the world are among the hardest hit by COVID-19. Of the one billion population of persons with disabilities, 80% live in developing countries. But also an estimated 46% of older people aged 60 years and over, including mothers and grandmothers helping with children, are people with disabilities.

### Challenges:

- How to stop the long term financial inequalities and dependencies for women due to loss of earnings leading to lower incomes and in the long run lower pensions for women, as long as they will partly not be able to increase their workload again?<sup>1112</sup>
- A PwC-Strategy& study calculated that the economic output in the OECD could be increased by \$6 trillion per year if female employment rates in all 33 OECD countries reached the level of top performer Sweden<sup>13</sup>. Legal and regulatory steps are necessary to achieve this!
- A survey done in Germany by the Hans-Böckler-Stiftung interviewed 7.677 people in April 2020 confirmed that the traditional role model of the mother taking care of the children continued during the pandemic. However, relatively more fathers took over the care work. Before the pandemic more than 60% of women said to do more care work than their

---

<sup>8</sup> Zschocher (2022): *Mütterburnout in der Pandemie: "Ich kann einfach nicht mehr!"*, familie.de, <https://www.familie.de/familienleben/gesellschaft/muetterburnout-in-der-pandemie-corona-ich-fuehle-mich-ausgebrannt-und-leer/> (access: 1.03.2022)

<sup>9</sup> Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH, <https://www.wzb.eu/de/publikationen/wzb-mitteilungen/familien-im-lockdown-muetter-trifft-es-besonder-s-hart>

<sup>10</sup> The United Nations (2022), *Leadership and participation of persons with disabilities toward an inclusive, accessible, and sustainable post-COVID-19 world*, <https://www.un.org/en/observances/day-of-persons-with-disabilities> (access: 30.08.2022)

<sup>11</sup> Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt WSI Policy Brief*, Düsseldorf

<sup>12</sup> Krause (2021), *Corona wirft Frauen beruflich zurück*, PwC, <https://www.pwc.de/de/pressemitteilungen/2021/corona-wirft-frauen-beruflich-zurueck.html> (access: 8.03.2021)

<sup>13</sup> Krause (2021), *Corona wirft Frauen beruflich zurück*, PwC, <https://www.pwc.de/de/pressemitteilungen/2021/corona-wirft-frauen-beruflich-zurueck.html> (access: 08.03.2021)



CONFERENCE OF INGOs  
OF THE COUNCIL OF EUROPE

CONFERENCE DES OING DU  
CONSEIL DE L'EUROPE



## Covid-19 Impact on Women

partners, during the pandemic this was 54%. Before the pandemic only 6% of men said to do more care work and during the pandemic this number doubled to 12%<sup>14</sup>. This higher care share of fathers was unfortunately short-lived and declined again toward the end of the lockdown<sup>15</sup>. How can this inequality be re-balanced?

- 2021 PwC published a study stating that at the end of the year the situation of working women will go back the level of 2017<sup>16</sup>.
- A study made by the Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung from March till August 2020 with more than 4.400 people living in Germany between 25 and 54 years old showed that mothers were more likely than fathers to work reduced hours. These differences between mothers and fathers increased toward the end of the lockdown<sup>17</sup>. How can this inequality be re-balanced?

### Proposed solutions and policy action

- Recognise care work as work: work-life balance will always remain a struggle if care work continues to be considered as secondary to professional work and expected to be performed during the free time. This recognition should also grant access to different rights, such as to education and life-long learning, eased return to the labour market, and pension rights;
- Carers, both mothers and fathers, must receive concrete support, be it through the extension of the eligibility to maternity and paternity leave and parental leave (in Europe, half of parents are constrained to come back to work full-time with no flexible working arrangements),<sup>10</sup> access to quality, accessible and affordable childcare services, and flexible working arrangements such as work localisation, working hours, creation of breastfeeding and nursing rooms, etc.;
- However, flexible forms of work should not hinder the strict respect of the right to disconnect of workers, and abuse of such forms of work to increase workload should be strongly fought;
- A special focus and targeted policy action should be given to women in challenging situations: low-income women, self-employed women, migrant women, women with disabilities, single mothers, mothers of large families and mothers with children with disabilities.
- Overall, as much as a work-friendly environment should be given to parents, especially women, a family-friendly environment in workplaces should be equally promoted.

---

<sup>14</sup> Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt* WSI Policy Brief, Düsseldorf

<sup>15</sup> Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH, <https://www.wzb.eu/de/publikationen/wzb-mitteilungen/familien-im-lockdown-muetter-trifft-es-besonders-hart>

<sup>16</sup> Krause (2021), *Corona wirft Frauen beruflich zurück*, PwC, <https://www.pwc.de/de/pressemitteilungen/2021/corona-wirft-frauen-beruflich-zurueck.html> (access: 8.03.2021)

<sup>17</sup> Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH, <https://www.wzb.eu/de/publikationen/wzb-mitteilungen/familien-im-lockdown-muetter-trifft-es-besonders-hart>



CONFERENCE OF INGOs  
OF THE COUNCIL OF EUROPE

CONFERENCE DES OING DU  
CONSEIL DE L'EUROPE



## Covid-19 Répercussions sur les femmes

La pandémie de Covid-19 a eu de fortes répercussions sur l'ensemble de la société, et plus particulièrement sur les femmes, notamment les mères de famille. C'est ce qu'ont montré plusieurs études, comme l'indique le tableau ci-dessous :

### Ce qui s'est passé:

- Les écoles et les garderies ont été fermées temporairement<sup>18</sup>.
- De nombreux lieux de travail ont été fermés et les gens ont dû travailler à domicile<sup>19</sup>.
- Des problèmes financiers ont atteint de nombreuses familles en raison de la fermeture d'entreprises et de la perte d'emplois.
- La crise mondiale de la COVID-19 aggrave les inégalités préexistantes, mettant à nu l'ampleur de l'exclusion<sup>20</sup>.
- Les personnes handicapées - un milliard de personnes - forment un des groupes les plus exclus de notre société et comptent parmi les personnes les plus durement touchées par cette crise en termes de décès<sup>21</sup>.

### Résultat:

- Les soins aux enfants ainsi que les travaux domestiques étaient principalement assurés par les femmes. Les femmes qui travaillent ont supporté, plus que les hommes, une charge supplémentaire. Un quart de toutes les femmes ayant des enfants de moins de 14 ans ont réduit leur travail rémunéré pour garder les enfants, alors que seulement un sixième des hommes dans la même situation l'ont fait<sup>22</sup>.
- Plus de femmes que d'hommes ont démissionné de leur emploi pour s'occuper des enfants<sup>23</sup>. Pourquoi ? Parce qu'on attend toujours des femmes qu'elles s'occupent des enfants et parce que les femmes ont encore tendance à être moins payées<sup>24</sup>.

<sup>18</sup> Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt WSI Policy Brief*, Düsseldorf

<sup>19</sup> Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt WSI Policy Brief*, Düsseldorf

<sup>20</sup> The United Nations (2022), *Leadership and participation of persons with disabilities toward an inclusive, accessible, and sustainable post-COVID-19 world*, <https://www.un.org/en/observances/day-of-persons-with-disabilities> (date d'accès: 30.08.2022)

<sup>21</sup> The United Nations (2022), *Leadership and participation of persons with disabilities toward an inclusive, accessible, and sustainable post-COVID-19 world*, <https://www.un.org/en/observances/day-of-persons-with-disabilities> (access: 30.08.2022)

<sup>22</sup> Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt WSI Policy Brief*, Düsseldorf

<sup>23</sup> Spiegel Wirtschaft (2021), *Corona wirft Gleichberechtigung von Frauen um Jahre zurück*, <https://www.spiegel.de/wirtschaft/soziales/corona-krise-wirft-gleichberechtigung-von-frauen-um-jahre-5dea4266-04e3-4f1f-b9e0-78cd4b73844c> Bessere Quelle finden (date d'accès: 31.03.2021)

<sup>24</sup> Spiegel Wirtschaft (2021), *Corona wirft Gleichberechtigung von Frauen um Jahre zurück*, <https://www.spiegel.de/wirtschaft/soziales/corona-krise-wirft-gleichberechtigung-von-frauen-um-jahre-5dea4266-04e3-4f1f-b9e0-78cd4b73844c> (date d'accès: 31.03.2021)



CONFERENCE OF INGOs  
OF THE COUNCIL OF EUROPE

CONFERENCE DES OING DU  
CONSEIL DE L'EUROPE



## Covid-19 Répercussions sur les femmes

- Avant la pandémie, selon une enquête nationale menée par l'Institut allemand de recherche économique (DIW) et par le Centre économique de recherche sociale de Berlin (WZB), 29 % de femmes en couple et 21 % de femmes parents isolés ont déclaré se sentir déprimés parfois ou plus souvent. Durant la pandémie, ces chiffres sont passés à 64 % des femmes en couple et 75 % des femmes parents isolés. Chez les hommes, le pourcentage de ceux qui souffraient de dépression a également augmenté, mais pas de manière aussi importante, passant de 33 % à 48 %. La raison : même avant la pandémie, l'homme ne prenait pas une part égale aux soins des enfants et de la maison. Auparavant, les pères assumaient les tâches domestiques pendant 3 heures par jour, les mères pendant 6-7 heures. Cela signifie que pendant la pandémie, les pères ont assumé environ 6 heures de travail domestique par jour, tandis que les mères en ont assumé plus de 10 heures par jour<sup>25</sup>.
- Les enquêtes montrent que la pandémie a eu un effet plus négatif sur le bien-être et le niveau de satisfaction des mères que sur celui des pères. Cet effet était encore plus élevé pour les femmes parents isolés<sup>26</sup>.
- Les études des Nations Unies<sup>27</sup> montrent que : une femme sur cinq est susceptible de souffrir d'un handicap dans sa vie, tandis qu'un enfant sur dix est un enfant handicapé. Dans le monde, les personnes handicapées sont parmi les plus durement touchées par la COVID-19. Sur le milliard de personnes handicapées, 80 % vivent dans les pays en voie de développement. Mais on estime également que 46 % des personnes âgées de 60 ans et plus, y compris les mères et les grands-mères qui aident leurs enfants, sont des personnes handicapées.

### Les défis:

- Comment mettre fin aux inégalités financières et aux dépendances qui perdureront pour les femmes du fait de leur perte de salaire entraînant une baisse des revenus et, à long terme, des pensions plus faibles, tant qu'elles ne pourront pas augmenter à nouveau leur activité professionnelle?<sup>28 29</sup>

<sup>25</sup> Zschocher (2022): *Mütterburnout in der Pandemie: "Ich kann einfach nicht mehr!"*, familie.de, <https://www.familie.de/familienleben/gesellschaft/muetterburnout-in-der-pandemie-corona-ich-fuehle-mich-ausgebrannt-und-leer/> (date d'accès: 1.03.2022)

<sup>26</sup> Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH, <https://www.wzb.eu/de/publikationen/wzb-mitteilungen/familien-im-lockdown-muetter-trifft-es-besonder-s-hart>

<sup>27</sup> The United Nations (2022), *Leadership and participation of persons with disabilities toward an inclusive, accessible, and sustainable post-COVID-19 world*, <https://www.un.org/en/observances/day-of-persons-with-disabilities> (date d'accès: 30.08.2022)

<sup>28</sup> Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt WSI Policy Brief*, Düsseldorf

<sup>29</sup> Krause (2021), *Corona wirft Frauen beruflich zurück*, PwC, <https://www.pwc.de/de/pressemitteilungen/2021/corona-wirft-frauen-beruflich-zurueck.html> (date d'accès: 8.03.2021)



CONFERENCE OF INGOs  
OF THE COUNCIL OF EUROPE

CONFERENCE DES OING DU  
CONSEIL DE L'EUROPE



## Covid-19 Répercussions sur les femmes

- Une étude de PwC-Strategy & a calculé que la production économique de l'OCDE pourrait être augmentée de 6 000 milliards de dollars par an si le taux d'emploi des femmes dans les 33 pays de l'OCDE atteignait le niveau de celui de la Suède<sup>30</sup>, pays le plus performant. Des mesures légales et réglementaires sont nécessaires pour y parvenir!  
Une enquête réalisée en Allemagne par la Hans-Böckler-Stiftung auprès de 7 677 personnes en avril 2020 a confirmé que le modèle traditionnel de la mère s'occupant des enfants s'est poursuivi pendant la pandémie. Cependant, relativement plus de pères se sont occupés de leurs enfants.  
Avant la pandémie, plus de 60% des femmes ont déclaré faire plus de travail domestique que leurs partenaires, pendant la pandémie, ce chiffre était de 54%. Avant la pandémie, seuls 6 % des hommes déclaraient s'occuper davantage de leurs enfants ; pendant la pandémie, ce chiffre a doublé pour atteindre 12%<sup>31</sup>. Cette proportion plus importante de pères a malheureusement été de courte durée et a de nouveau diminué vers la fin du confinement<sup>32</sup>.  
Comment rééquilibrer cette inégalité ?
- 2021 PwC a publié une étude affirmant qu'à la fin de l'année la situation des femmes actives reviendra au niveau de 2017.
- Une étude réalisée par le Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung de mars à août 2020 auprès de plus de 4.400 personnes vivant en Allemagne et âgées de 25 à 54 ans a montré que les mères étaient plus susceptibles que les pères de travailler à temps partiel. Ces différences entre les mères et les pères se sont accentuées vers la fin du confinement. Comment rééquilibrer cette inégalité ?

### **Solutions proposées et action politique:**

- Reconnaître le travail domestique comme un vrai travail : l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée restera toujours problématique si le travail domestique continue d'être considéré comme secondaire par rapport au travail professionnel et censé être effectué pendant le temps libre. Cette reconnaissance devrait également donner accès à différents droits, tels que l'éducation et la formation tout au long de la vie, un retour facilité sur le marché du travail et des droits à la retraite;
- Les aidants, qu'il s'agisse des mères ou des pères, doivent bénéficier d'un soutien concret : par l'extension du droit au congé de maternité et de paternité et au congé parental (en

---

<sup>30</sup> Krause (2021), *Corona wirft Frauen beruflich zurück*, PwC, <https://www.pwc.de/de/pressemitteilungen/2021/corona-wirft-frauen-beruflich-zurueck.html> (date d'accès: 8.03.2021)

<sup>31</sup> Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: *Die Corona-Krise trifft Frauen doppelt WSI Policy Brief*, Düsseldorf

<sup>32</sup> Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH, <https://www.wzb.eu/de/publikationen/wzb-mitteilungen/familien-im-lockdown-muetter-trifft-es-besonders-hart>



CONFERENCE OF INGOs  
OF THE COUNCIL OF EUROPE

CONFERENCE DES OING DU  
CONSEIL DE L'EUROPE



### **Covid-19 Répercussions sur les femmes**

Europe, la moitié des parents sont contraints de reprendre le travail à temps plein sans bénéficier d'aménagements de travail), par l'accès à des services de garde d'enfants de qualité, accessibles et abordables, et des aménagements de travail flexible tels que la localisation du travail, les horaires de travail, la création de salles d'allaitement et de soins, etc ;

- Cependant, cette organisation du travail flexible ne doit pas entraver le strict respect du droit à la déconnexion des travailleurs, et l'abus de cette forme de travail utilisée pour augmenter la charge de travail doit être fortement combattu ;
- Une attention particulière et une action politique ciblée devraient être portées aux femmes se trouvant dans des situations difficiles : femmes à faible revenu, femmes travailleuses indépendantes, femmes migrantes, femmes handicapées, mères célibataires, mères de familles nombreuses et mères d'enfants handicapés.
- Dans l'ensemble, autant un environnement favorable au travail devrait être offert aux parents, en particulier aux femmes, autant un environnement favorable à la famille sur le lieu de travail devrait être promu.

Signed by:

FCEM: <https://fcm.org/>

Co-signatories:

European Council of Doctoral Candidates and Junior Researchers (EURODOC)

Soroptimist International Europe (SIE)

Zonta International (ZI)

Ecumenical Forum of European Christian Women (EFECW)